|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ФМ | НВО | МОРИС |
| информац. поддержка | Информационные объекты | Кадровое |
| бизнес-план | Программ обеспеч. | Организац |
| Финансовый менеджер | Техническое оборудование | Правовое |
| бухгалтерское дело | Лингвистическое оборудован | Прочее |
| Прочие | Математическое оборудован |  |
|  | Прочие |  |

Функциональные подсистемы отвечают за отношения между определенными задачами системы, выдача заказов. За счет информационного обеспечения ИС происходит функц.

Состав систем определяется размером предприятия, отраслью в которой предприятие работает, формы собственности, видом деятельности.

Функциональная система строится по разным принципам: предметному, функциональному, проблемному, смешанному. Системы, основанные на предметном принципе, ориентированы на управление производственными и финансовыми ресурсами, с возможностью решения задач на всех уровнях управления, т.е. управление сосредоточено на производстве, маркетинге, логистике, финансах. Управление – целенаправленное воздействие. Управление производство – воздействие на производство.

Система, построенная на проблемном принципе. При помощи программ поддержки и принятия решения решают задачи без экспонирования информационной поддержки руководителя и прочие. на практике применяются смешанные типы, которые соответствуют системе управления на предприятии, управляемым функциям и решаемым задачам – ЕИС ЛГТУ. Первичная задача – учет успеваемости и учет движения контингента сопутствующей задачи, составление расписание, кадровый учет технического процесса. Сопутствующая задача – учебные планы. Проблемно-ориентированная сторона ЕИС ЛГТУ – деканаты контролируют успеваемость, осуществляют переводы и отчисления студентов, ректора контролируют учебный процесс в целом. Функциональные модули – ввод оценок, ввод расписания, обмен сообщениями между студентами и преподавателями и т.п. представление ИС образовательного процесса.

Информационное обеспечение системы определяет принципы организации и размещение информации. Документация: ведение документ-оборота, формы документов, необходимые базы данных, запросы. Техническое обеспечение включает в себя комплекс средств, при помощи которого система функционирует.   
Состав КТС ЕИС ЛГТУ:   
 1. Сервер (хранилище, исполнитель функции)  
 2. Локальная сеть  
 3. Сеть интернет

ПО – совокупность средств и методов, необходимых для работы сети при её эксплуатации.

Лингвистическое обеспечение – применяемые языки программирования, а также языки для общения пользователя с системой в процессе эксплуатации.

Математическое обеспечение – совокупность алгоритмов и программ, используемых в системе для решения задач и обработки информации.

Обеспечивающие подсистемы – не зависят от конкретных подсистем. К ОбеспП могут быть отнесены подсистемы ввода, вывода (веб-интерфейс ЕИС ЛГТУ). Организационное обеспечение, отвечающее за интеграцию персонала, при работе с системой и управлении системой

Правовое обеспечение системы – возможность интеграции правовых актов, при работе с заказчиками, поставщиками и клиентами, т.е. правовое регулирование отношений, возможность придания документов ИС юридической силы.

Классификация информационных систем

По функциональному признаку и уровню управления.   
Функциональный признак определяет основные значения и функции. На практике значения классифицируются: маркетинговая, финансовая, кадровая.

Производственные системы: выпуск продукции, создание и внедрение новых технологий, организация материально-технического снабжения.

Маркетинговые системы: анализ рынка потребителей, анализ конкурентов, продвижение и реклама продукции.

Финансовые системы: анализ и контроль финансов при помощи бухгалтерской, статистической и других видов отчетностей.

Кадровая система: ведение кадрового учета, подбор специалистов.

Функции систем по видам функционала:   
система маркетинга – исследование и анализ рынка, прогнозирование продаж, управление продажами.

Рекомендации по производству новой продукции: анализ и установление цены, учет заказов.

Производственные системные функции: планирование объемов и разработка планов, оперативный контроль и управление производством, анализ работы оборудования, участие в формировании заказов поставщикам, управление запасами.

Финансовые и учетные системы: управление портфелем заказов, управление кредитной политикой, разработка финансового плана, финансовый анализ и прогнозирование, контроль бюджета.

Система кадров – система управления человеческими ресурсами, анализ и прогнозирование потребностей ресурсов. Ведение архивов записи о персонале. Анализ и планирование подготовки кадров.